)
fore system fortun mann or order

Academic year 2019-2020
Name of the Employer:
Address: Exicharmon of web address
Address: Exicharmon of web address
(Note: Your valuable feedback is solicited. Please tick ($$) in the relevant cell.)
(टीप: आपले बहुमूल्ये अभिप्राय देऊन सहकार्य करावे. योग्य त्या ठिकाणी $()$ अशी खूण करावी.) Name of the Programme on which feedback is given:

	4	3	2	1
	4	3		1
Parameters/घटक	उत्कृष्ट Excellent		साधारण Average	साधारणपेक्षा कमी Below Average
1. Innovativeness and creativity (नावीन्यपूर्णता व सर्जनशीलता)		~		
2. Weightage given to Employability / entrepreneurship/Skill development (रोजगार क्षमता /उदयोजकता/ कौशल्यविकास यासाठी दिलेले महत्त्व)	1			
3. Weightage given to practical, field work component (प्रात्यक्षिक व कार्यक्षेत्रीय अभ्यासाला दिलेले महत्त्व)		\		
4. Depth of the course content (अभ्यासक्रमातील संखोलता)	V			
5. Curriculum proved useful at workplace (अभ्यासक्रमाची प्रत्यक्ष कार्य करताना उपयुक्तता)				
6. Incorporation of component about development of ability to manage/leadership qualities (नेतृत्वग्ण क्षमतांच्या व्यवस्थापनासाठी अभ्यासक्रमात समाविष्ट केले घटक)				
7. Weight age given to Learning values (in terms of knowledge, concepts, manual skills, analytical abilities and broadening perspectives)(शैक्षणिक मुल्यांना ज्ञान, संकल्पना, मानवीकौशल्य, विश्लेषण,		/		
बृहददृष्टिकोन विकसित करण्याच्या अनुषंगाने दिलेले महत्त्व)				
8. Quality, Clarity and relevance of textual reading / Reference material / Study material (संदर्भ/ अभ्यास सामग्रीची गुणवत्ता, स्पष्टता, उपयुक्तता)				
9. Usage of Curriculum for development of human resource at your industry/workplace (आपल्या उद्योग किंवा कामाच्या ठिकाणी मानवी संसाधन विकासासाठी सदरील अभ्यासक्रमाचा होणार उपयोग).		/		
10. Overall rating (सर्वांकश मूल्यांकन)		V		

Suggestions for improvement in curriculum design and development (अभ्यासक्रमातील सुधारणेबाबत काही सूचना):

Date: 17/01/2019,



/	
	हिल्ला राज्यानी विशेषण सरका

Academic Year 2019-202	-0		- \	ards.
Name of the Employer: 9(1) 110		····		_
Address: E-mail:				
Mobile: E-mail:				_ ,
Note: Your valuable feedback is solicited. Please tick $()$ in the				
टीप: आपले बह्मूल्ये अभिप्राय देऊन सहकार्य करावे. योग्य त्या ठिकाणी ($$) अशी खण	ा करार्व	ì.)	
Name of the Programme on which feedback is given:				_
	4	3	2	1
Parameters/घटक	उत्कृष्ट Excellent		साधारण Average	साधारणपेक्षा कमी Below Average
1. Innovativeness and creativity (नावीन्यपूर्णता व सर्जनशीलता)		~		
2. Weightage given to Employability / entrepreneurship/Skill development		-		
(रोजगार क्षमता /उद्योजकता/ कौशल्यविकास यासाठी दिलेले महत्त्व)				
3. Weightage given to practical, field work component (प्रात्यक्षिक व कार्यक्षेत्रीय अभ्यासाला दिलेले महत्त्व)				
4. Depth of the course content (अभ्यासक्रमातील संखोलता)				
5. Curriculum proved useful at workplace				
(अभ्यासक्रमाची प्रत्यक्ष कार्य करताना उपयुक्तता)	1.			
6. Incorporation of component about development of ability to manage/leadership qualities				
manage/leadersinp quanties (नेतृत्वग्ण क्षमतांच्या व्यवस्थापनासाठी अभ्यासक्रमात समाविष्ट केले घटक)	,			
7. Weight age given to Learning values (in terms of knowledge, concepts, manual skills, analytical abilities and broadening perspectives) (शैक्षणिक मुल्यांना ज्ञान, संकल्पना, मानवीकौशल्य, विश्लेषण, बृहददृष्टिकोन विकसित करण्याच्या अनुषंगाने दिलेले महत्त्व)				
8. Quality, Clarity and relevance of textual reading / Reference material / Study material				
(संदर्भ/ अभ्यास सामग्रीची गुणवत्ता, स्पष्टता, उपयुक्तता)		ļ		
9. Usage of Curriculum for development of human resource at your industry/workplace (आपल्या उद्योग किंवा कामाच्या ठिकाणी मानवी			1	
your industry/ workprace (आ स्या उप्योग विकासासाठी सदरील अभ्यासक्रमाचा होणार उपयोग).		(
10. Overall rating (सर्वांकश मूल्यांकन)				
Suggestions for improvement in curriculum design and development (37)	। <u>८</u> शासकसानी	त्र मध्य	<u> </u>	
2112 May 1911 Men 1911	AU IAIA	ાલ સુવા ખ ⁄1	Colorado de	भारा सूचना):
- 201 (V) N°) (1717 1 3°11 (4 x 16 A		4). (M ~ /
gunel ma				ىلى
			.)(W.
Date: 17/01/2019			ature	

, yoc.

Rajarshi Shahu Mahavidyalaya, Latur (Autonomous) FEEDBACK FROM EMPLOYER ON CURRICULUM

Academic Year 2019 -2010

Name of the Employer: COCSSYS in Fotech	Priva	to	2+0	E.S.A.A. MARKET J. E.A.G.L.S. SPET 1999		
Address: O PUDE web address www). (00	557	13.0	<u>u</u> ~		
Mobile: 8329449098 E-mail: 1960 (0(5575-10m)						
	(Note: Your valuable feedback is solicited. Please tick ($$) in the relevant cell.)					
(टीप: आपले बहुमूल्ये अभिप्राय देऊन सहकार्य करावे. योग्य त्या ठिकाणी $(\sqrt{)}$ अशी खूण करावी.) Name of the Programme on which feedback is given: $3 \cdot \sqrt{0}$						
	4	3	2	1		
Parameters/घटक	उत्कृष्ट Excellent	चांगला Good		साधारणपेक्षा कमी Below Average		
1. Innovativeness and creativity (नावीन्यपूर्णता व सर्जनशीलता)	V					
2. Weightage given to Employability / entrepreneurship/Skill development (रोजगार क्षमता /उद्योजकता/ कौशल्यविकास यासाठी दिलेले महत्त्व)	V					
3. Weightage given to practical, field work component (प्रात्यक्षिक व कार्यक्षेत्रीय अभ्यासाला दिलेले महत्त्व)		V				
4. Depth of the course content (अभ्यासक्रमातील संखोलता)						
5. Curriculum proved useful at workplace (अभ्यासक्रमाची प्रत्यक्ष कार्य करताना उपयुक्तता)	~					
6. Incorporation of component about development of ability to manage/leadership qualities (नेतृत्वगुण क्षमतांच्या व्यवस्थापनासाठी अभ्यासक्रमात समाविष्ट केले घटक)						
7. Weight age given to Learning values (in terms of knowledge, concepts, manual skills, analytical abilities and broadening perspectives) (शैक्षणिक मुल्यांना ज्ञान, संकल्पना, मानवीकौशल्य, विश्लेषण, बृहददृष्टिकोन विकसित करण्याच्या अनुषंगाने दिलेले महत्त्व)		V				
8. Quality, Clarity and relevance of textual reading / Reference material / Study material (संदर्भ/ अभ्यास सामग्रीची गुणवत्ता, स्पष्टता, उपयुक्तता)	V					
9. Usage of Curriculum for development of human resource at your industry/workplace (आपल्या उद्योग किंवा कामाच्या ठिकाणी मानवी संसाधन विकासासाठी सदरील अभ्यासक्रमाचा होणार उपयोग).	V					
10. Overall rating (सर्वांकश) मूल्यांकन)		V				
Suggestions for improvement in curriculum design and development (313) The Possible are add total for the first terms of the possible and the possible are add to the first terms of the possible are add to the possible are	यासक्रमाती	त्र सुधार	णेबाबत क	गही सूचना):		
Development.		000	001/01	<u> </u>		
		200	001041	fotech Pvt. Ltd		
and a horas	10			+		
Date: 10 / 10 / 2029		Sign	atureD	irector-		

Academic Year 201¶-201	20			MINISTER STATE
Name of the Employer: 11/4. Amol Kalekar				
Address: sagitech soluhonsweb address				
Address: Sagit-ech solution web address Mobile: 98 90053653 E-mail: amol. 1000 (Note: Your valuable feedback is solicited Places tick () in the	Icar @	9 ma	211 (0	m.
(Note: Your valuable feedback is solicited. Please tick ($$) in th	ne relevan	t cell.)	
(टीप: आपले बहु मूल्ये अभिप्राय देऊन सहकार्य करावे. योग्य त्या ठिकाणी <i>(</i> Name of the Programme on which feedback is given:& < &	/1 areft ra	nr 2777	-1	
	4	3	2	1
Parameters/घटक	उत्कृष्ट Excellent	चांगला Good	साधारण Average	साधारणपेक्ष कमी Belov Average
1. Innovativeness and creativity (जावीन्यपूर्णता व सर्जनशीतता)	~			age
2. Weightage given to Employability / entrepreneurship/Skill development				
(रोजगार क्षमता /उद्योजकता/ कौशत्यविकास यासाठी दिलेले महत्त्व)				
3. Weightage given to practical, field work component (प्रात्यक्षिक व कार्यक्षेत्रीय अभ्यासाला दिलेले महत्त्व)	V			
4. Depth of the course content (अभ्यासक्रमातील संखोलता)	~			
5. Curriculum proved useful at workplace (अभ्यासक्रमाची प्रत्यक्ष कार्य करताना उपयुक्तता)	\			
6. Incorporation of component about development of ability to manage/leadership qualities (नेतृत्वगुण क्षमतांच्या व्यवस्थापनासाठी अभ्यासक्रमात समाविष्ट केले घटक)				
7. Weightage given to Learning values (in terms of knowledge, concepts, manual skills, analytical abilities and broadening perspectives)(शैक्षणिक मुल्यांना जान, संकल्पना, मानवीकौशल्य, विश्लेषण, बहदर्शिटकोन विकसित करण्याच्या अनुषंगाने दिलेले महत्त्व)	/			
8. Quality, Clarity and relevance of textual reading / Reference material / Study material (संदर्भ) अभ्यास सामग्रीची गृणवत्ता, स्पष्टता, उपयुक्तता)	<u> </u>			
9. Usage of Curriculum for development of human resource at your industry/workplace (आपल्या उद्योग किंवा कामाच्या ठिकाणी मानवी संसाधन विकासासाठी सदरील अभ्यासक्रमाचा होणार उपयोग).				
10. Overall rating (सर्वाकश मूल्यांकन)	~			
uggestions for improvement in curriculum design and development (3332) No. Puggessions because all content included in the syllabus.	गसक्रमातीत ८ ४४-स	मुधारणे	बाबत कार्ह नेन्ट २ p	स्चना)ः

Date: 28.09.2019

Rajarshi Shahu Mahavidyalaya, Latur (Autonomous)

FEEDBACK FROM EMPLOYER ON CURRICULUM

Academic Year 2019 -2012	0		-	Figure street
Name of the Employer: Mr. Raiwade Dinesh				
Address: Digishell infolective baddress Aurangabad				
Mobile: 976,5535527 E-mail: 2012ad-ea	lines	60	D.gr	pů). (0
(Note: Your valuable feedback is solicited. Please tick ($$) in the				
(टीप: आपले बहु मूल्ये अभिप्राय देऊन सहकार्य करावे. योग्य त्या ठिकाणी (v				
Name of the Programme on which feedback is given:	900	B	11.) 1 CCS	<u>.</u>
	4	3	2	1
Parameters/घटक	उत्कृष्ट Excellent		साधारण Average	साधारणपेक्षा कमी Below Average
1. Innovativeness and creativity (नावीन्यपूर्णता व सर्जनशीलता)				
2. Weightage given to Employability / entrepreneurship/Skill development	/			
(रोजगार क्षमता /उद्योजकता/ कौशल्यविकास यासाठी दिलेले महत्त्व)				
3. Weightage given to practical, field work component (प्रात्यक्षिक व कार्यक्षेत्रीय अभ्यासाला दिलेले महत्त्व)				
4. Depth of the course content (अभ्यासक्रमातील संखोलता)	/			
5. Curriculum proved useful at workplace (अभ्यासक्रमाची प्रत्यक्ष कार्य करताना उपयुक्तता)	/			
6. Incorporation of component about development of ability to manage/leadership qualities (नेतृत्वगुण क्षमतांच्या व्यवस्थापनासाठी अभ्यासक्रमात समाविष्ट केले घटक)	/			
7. Weightage given to Learning values (in terms) of knowledge, concepts, manual skills, analytical abilities and broadening perspectives)(शैक्षणिक मुल्यांना ज्ञान, संकल्पना, मानवीकौशल्य, विश्लेषण,	/			
बृहदहिष्टिकोन विकसित करण्याच्या अनुषंगाने दिलेले महत्त्व) 8. Quality, Clarity and relevance of textual reading / Reference material / Study material (संदर्भ/ अभ्यास सामग्रीची गुणवत्ता, स्पष्टता, उपयुक्तता)	~			
9. Usage of Curriculum for development of human resource at your industry/workplace (आपल्या उद्योग किंवा कामाच्या ठिकाणी मानवी	V			
संसाधन विकासासाठी सदरील अभ्यासक्रमाचा होणार उपयोग).				
10. Overall rating (सर्वांकश मृत्यांकन) iuggestions for improvement in curriculum design and development (अव िकास कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म	-यासक्रमाती ८ १४	त सुधा	रणेबाबत क	नहीं सूचना):
Projects and seminous beni	ficia	ed.	400	8
development of student				

Date: 10/02/20 20



Academic Year 2019 -2010

Name of the Employer: Vijay Vadhane				
Address: NVIS system punewebaddress mal a	16.60. 0	CPA	rtoch	World.com
Mobile: 96733382-74 E-mail: vadhane@scier	Mech.	27		
(Note: Your valuable feedback is solicited. Please tick ($$) in the	relevan	t cell.]-	
तीप आपले बहमल्ये अभिपाय टेकन पटनार्थ नाम	- relevan	+ >		
(टीप: आपले बहुमूल्ये अभिप्राय देऊन सहकार्य करावे. योग्य त्या ठिकाणी (√) अशी Name of the Programme on which feedback is given: ☐ ☐ €	क्रिक्राव	84/	abu	<u>d</u>
The state of the s	1	3	2	1
	4	3		साधारणपेक्षा
Parameters/ घटक	उत्कृष्ट Excellent	k v	साधारण Average	कमी Below
1. Innovativeness and creativity (नावीन्यपूर्णता व सर्जनशीलता)		6.		
2. Weightage given to Employability / entrepreneurship /Skill development ((रोजगारक्षमता/उद्योजकता/कौशल्य विकास यासाठी दिलेले महत्त्व)	~			
3. Weightage given to practical, field work component (प्रात्यक्षिक व कार्यक्षेत्रीय अभ्यासाला दिलेले महत्त्व)	1			
4. Depth of the course content (अभ्यासक्रमातील संखोलता)	/	x 4.1		
5. Curriculum proved useful at workplace (अभ्यासक्रमाची प्रत्यक्ष कार्य करताना उपयुक्तता)				
6. Incorporation of component about development of ability to manage/leadership qualities (नेतृत्व गुणक्षमतांच्या व्यवस्थापनासाठी अभ्यासक्रमात समाविष्ट केले घटक)				
7. Weightage given to Learning values (in terms of knowledge, concepts, manual skills, analytical abilities and broadening perspectives) (शैक्षणिक मुल्यांना ज्ञान, संकल्पना, मानवी कौशल्य, विश्लेषण, बृहद हिष्टिकोन विकसित करण्याच्या अनुषंगाने दिलेले महत्त्व)				
8. Quality, Clarity and relevance of textual reading / Reference material / Study material			2	
(सदम/ अम्यास समिन्नाचा चुन्सरम्) 9. Usage of Curriculum for development of human resource at your industry/workplace (आपल्या उद्योग किंवा कामाच्या ठिकाणी मानवी प्रसाधन विकासासाठी सदरील अभ्यासक्रमाचा होणार उपयोग).				
10. Overall rating (सर्वांकश मूल्यांकन) uggestions for improvement in curriculum design and development (अअ	यासक्रमातीत	न सुधारण	ोबाबत का	ही सूचना):
No suppostion				
		~	N	100
		LY		
ato a 10		Sign	ature	